

Foi publicado no BTE o novo Contrato Colectivo de Trabalho

Foi publicado ontem, no Boletim do Trabalho e Emprego, n.º 23, de 22 de Junho de 2006, do Ministério do Trabalho, o novo Contrato Colectivo de Trabalho para o sector da Hotelaria, Restauração e Bebidas, celebrado entre a UNIHSNOR PORTUGAL (União das Empresas de Hotelaria, de Restauração e de Turismo de Portugal) e a nossa federação, a FESHAT (Federação dos Sindicatos de Agricultura, Alimentação, Bebidas, Hotelaria e Turismo de Portugal).

Este CCT, construído em ambiente de profundo diálogo social, assenta em quatro pilares essenciais:

Primeiro, a modernização e a competitividade com equilíbrio social – Este CCT tem um conjunto de cláusulas inovadoras que pretendem responder às novas solicitações que o mercado coloca às empresas, sem perda do sentido e do respeito por um património de equilíbrio social que os signatários consideraram essencial para o progresso económico e social das empresas e dos seus trabalhadores.

Segundo, a integração da economia informal – Este CCT inclui um conjunto de instrumentos, nomeadamente ao nível do contrato de trabalho de «extras», e da regulamentação dos contratos a termo, que permitirão, finalmente, uma resposta a um dos maiores problemas que afecta o sector, integrando assim na economia formal e regular um conjunto de situações que constituíam fonte de concorrência desleal e de trabalho ilegal.

Terceiro, a mediação responsável – Em 1998 as entidades signatárias constituíram, pela primeira vez em Portugal, um espaço de mediação de conflitos entre empregadores e trabalhadores, denominado Comissão de Resolução de Conflitos. Perante o êxito desta iniciativa, este CCT consagra em definitivo esta Comissão que é o espaço, por excelência, de encontro de empregadores e trabalhadores, com o apoio das entidades signatárias para a resolução dos seus diferendos.

Quarto, a qualificação e formação – Uma vez que os parceiros sociais foram chamados a suprir a incapacidade do Estado em assegurar a formação profissional adequada, a UNIHSNOR PORTUGAL e a FESHAT decidiram constituir uma parceria especial e inovadora no sector, para apoiar empregadores e trabalhadores neste enorme esforço que a todos é exigido.

O sector está dotado de um instrumento essencial para o seu progresso económico e social e por isso apela-se aos empregadores e trabalhadores para que utilizem este CCT como uma oportunidade de modernização e qualificação do sector e de todos os que nele trabalham

Porto, 23 de Junho de 2006